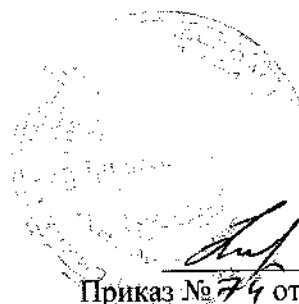


Согласовано
на заседании трудового коллектива
Протокол № 4 от 29.12. 2018 г



Утверждено
Директор школы
Е.М. Воронина
Приказ № 74 от 29.12.2018

Положение
об единовременном премировании работников
МКОУ СОШ № 21 г. Ивделя п. Екатеринбург

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Ивдельского городского округа от 16.12.2016 № 927 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ивдельского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Администрацией Ивдельского городского округа», Положением об оплате труда работников МКОУ СОШ № 21 г. Ивделя п. Екатеринбург.

1.2. Настоящее Положение рассматривает условия, порядок начисления и размер единовременного премирования и распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников школы за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Премирование работников муниципальных общеобразовательных организаций осуществляется за фактически отработанное время в пределах установленного фонда оплаты труда.

II. Условия и размеры премиальных выплат

2.1. В целях социальной защищенности работников образовательной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату

труда по решению руководителя образовательной организации применяется единовременное премирование работников образовательных организаций:

- при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации – до 4 000 рублей
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – до 5 000 рублей
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – до 3 000 рублей
- в связи с празднованием Дня учителя – до 3 000 рублей
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – до 2 000 рублей
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – до 3 000 рублей
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – до 4 000 рублей.

2.2. Выплата премий не производится в случаях:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- невыполнение технологических инструкций, Положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнение приказов директора школы;
- наличие претензий, рекламаций, жалоб;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей.